

SVEUČILIŠTE SJEVER



**Sveučilište
Sjever**

**PRAVILNIK O POSTUPKU REIZBORA OSOBA IZABRANIH NA
ZNANSTVENO-NASTAVNA, UMJETNIČKO-NASTAVNA I NASTAVNA
RADNA MJESTA NA SVEUČILIŠTU SJEVER**

Koprivnica, ožujak 2016. godine

Na temelju čl. 46. Statuta Sveučilišta Sjever, a u svezi s čl. 102. st. 2., 3., 4., 5. i 6. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07 - Odluka Ustavnog suda RH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14 - Odluka Ustavnog suda RH, u nastavku Zakon) i čl. 68. Statuta Sveučilišta Sjever, Senat Sveučilišta Sjever na V. sjednici u akademskoj godini 2015./2016. održanoj 29. veljače 2016. godine donosi

PRAVILNIK O POSTUPKU REIZBORA OSOBA IZABRANIH NA ZNANSTVENO-NASTAVNA, UMJETNIČKO-NASTAVNA I NASTAVNA RADNA MJESTA NA SVEUČILIŠTU SJEVER

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak reizbora osoba na znanstveno-nastavnim, umjetničko-nastavnim i nastavnim radnim mjestima (u nastavku: zaposlenik) osim redovitih profesora u trajnom zvanju i profesora visoke škole u trajnom zvanju na Sveučilištu Sjever.

II. ROKOVI REIZBORA

Članak 2.

Reizbor zaposlenika provodi se svakih pet godina računajući od njegovog prethodnog izbora, odnosno reizbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno radno mjesto.

III. POKRETANJE POSTUPKA REIZBORA

Članak 3.

Postupak reizbora predlaže Stručno vijeće Odjela, a pokreće Senat svojom odlukom na temelju prethodnog pozitivnog mišljenja ovlaštenog Vijeća područja, najkasnije 3 mjeseca prije isteka prethodnog izbora odnosno reizbora iz članka 2. ovog Pravilnika.

Izuzetno, ponavljanje postupka reizbora provodi se nakon dvije godine od donošenja odluke Stručnog vijeća Odjela odnosno Senata o neprihvatanju izvješća o radu, odnosno prihvatanju negativnog izvješća o radu zaposlenika.

IV. STRUČNO POVJERENSTVO ZA REIZBOR

Članak 4.

Mišljenje o ispunjavanju minimalnih uvjeta radnih obveza zaposlenika daje Stručno povjerenstvo za reizbor zaposlenika (u nastavku: Stručno povjerenstvo).

Stručno povjerenstvo predlaže Stručno vijeće Odjela istovremeno sa predlaganjem pokretanja postupka reizbora, a imenuje ga Senat svojom odlukom na temelju prethodnog pozitivnog mišljenja ovlaštenog Vijeća područja.

Stručno povjerenstvo sastoji se od tri člana koji moraju biti u istom ili višem zvanju i odgovarajućem radnom mjestu s obzirom na ono za koje se provodi reizbor. Barem jedan član Stručnog povjerenstva mora biti izvan zaposlenika Sveučilišta.

V. IZVJEŠĆE O RADU

Članak 5.

Stručno povjerenstvo obvezno je ovlaštenom Vijeću područja podnijeti izvješće o radu zaposlenika s mišljenjem o ispunjavanju ili neispunjavanju minimalnih uvjeta radnih obveza, najkasnije u roku od 30 dana od dana donošenja odluke o imenovanju.

VI. POSTUPAK ODLUČIVANJA O IZVJEŠĆU O RADU

Članak 6.

Izvješće Stručnog povjerenstva dostavlja se ovlaštenom Vijeću područja na razmatranje. Vijeće područja može izvješće Stručnog povjerenstva prihvatiti, odbiti ili vratiti na dopunu. Mišljenje Vijeća područja dostavlja se Senatu Sveučilišta koje donosi konačnu odluku o predmetnom reizboru.

Ako Senat prihvati izvješće o radu zaposlenika, ujedno donosi i odluku o reizboru zaposlenika na radno mjesto za koje se provodio postupak reizbora na vrijeme od 5 godina.

Ako Senat ne prihvati izvješće o radu zaposlenika, odnosno prihvati negativno izvješće o njegovom radu, donosi odluku o ponavljanju postupka reizbora nakon dvije godine od dana donošenja odluke Senata.

Članak 7.

Ako Senat u ponovljenom postupku reizbora ne prihvati izvješće stručnog povjerenstva o radu zaposlenika, odnosno prihvati negativno izvješće o njegovom radu, rektor Sveučilišta pokreće postupak redovitog otkaza Ugovora o radu (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) sukladno općim propisima o radu.

VII. PRIJALAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 8.

Do stupanja na snagu i početka primjene minimalnih uvjeta radnih obveza o kojima se podnosi izvješće o radu zaposlenika, a koje propisuje Nacionalno vijeće za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj, na postupke reizbora zaposlenika kojima je isteklo pet godina od izbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto, primjenjivat će se uvjeti Rektorskog zbora propisani:

- Odlukom o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (Narodne novine 106/06),
- Odlukom o nužnim uvjetima za ocjene nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti (Narodne novine 106/06) i

- Odlukom o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja (Narodne novine 13/12).

Članak 9.

Do propisivanja oblika izvješća o reizboru zaposlenika, koji propisuje Nacionalno vijeće za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj, u postupku reizbora zaposlenika primjenjivati će se oblik izvješća koji je sastavni dio ovog Pravilnika i nalazi se u privitku.

Članak 10.

Senat će pokrenuti postupak reizbora za sve zaposlenike kojima je istekao rok za pokretanje postupka reizbora propisanog u članku 3. ovog Pravilnika, a najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Članak 11.

Odredbe ovog Pravilnika ne odnose se na zaposlenike zatečene u zvanju i na radnom mjestu redovitog profesora - I izbor, u vrijeme stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine 94/13).

Ponovni izbor zaposlenika iz stavka 1. ovog članka na radno mjesto redovitog profesora – trajno zvanje, provesti će se prema odredbama stavka 3. članka 67. prethodno citiranog Zakona.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Sveučilišta.

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika donose se na način propisan za njegovo donošenje.

KLASA: 602-04/16-02/07

UR. BROJ: 2137-0336-16-09-13

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 09. ožujka 2016. godine.

Rektor:
Prof. dr.sc. Marin Milković



Akademski tajnik:
Ivana Bagarić Peroš, dipl.iur. *I.B.*

IZVJEŠĆE O RADU ZAPOSLENIKA

za razdoblje od _____ do _____ godine

Članovi Stručnog povjerenstva za reizbor zaposlenika:

Podaci o odluci Stručnog vijeća Odjela o predlaganju pokretanja postupka reizbora:

Podaci o odluci ovlaštenog Vijeća područja i Senata o pokretanju postupka reizbora:

Osobni podaci o zaposleniku:

Ime i prezime:

Datum, mjesto i država rođenja:

Stručni/akademski naziv:

Zvanje:

Radno mjesto i datum izbora na radno mjesto:

Propisani uvjeti Rektorskog zbora za reizbor na radno mjesto:

Potvrda o rezultatu studentske ankete.

Analiza ispunjavanja ostvarenih uvjeta Rektorskog zbora za reizbor na radno mjesto:

Zaključno mišljenje o ispunjavanju uvjeta Rektorskog zbora:

Prijedlog za reizbor na radno mjesto:

Članovi Stručnog povjerenstva:

Datum i mjesto: